

## ダイハツ広島販売株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日 4 年間

2. 当社の課題

課題 1：採用における男女別競争倍率に大きな差は見られないが、  
男女勤続年数に大きな差がみられ、管理職に占める女性割合が低い。

課題 2：女性を管理職にする体制ができていない

課題 3：女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている  
(技術部門に女性が少ない)

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を 5%以上にする。(現状 1.7%)

4. 取組内容と実施時期

取組 1：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。  
対象とする年齢層の研修が一巡した後は、男性を含めた管理職研修へ統合  
移行し継続的にこれを実施する。

<対策>

- ・平成 28 年 5 月～ 研修プログラムの検討
- ・平成 28 年 6 月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握、キャリアビジョン把握のため、アンケート、ヒアリング実施
- ・平成 28 年 8 月～ アンケート結果を踏まえ、研修プログラム決定
- ・平成 28 年 10 月～ 管理職育成キャリア研修実施

取組 2：育休・子育て世代の女性対象とした、両立支援、キャリアアップの研修

<対策>

- ・毎年 9 月 対象者へアンケート実施（仕事と家庭の両立、キャリアビジョン）
  - ・毎年 12 月 交流会も兼ねた、託児 OK の研修会を実施
- \*係長級に昇格したものからヒアリングし、順次、管理職育成キャリア研修へ移行する